

गैरआवासीय नेपाली संघ राजिनामा, निष्काशन र पदपूर्ति सम्बन्धि नियमावली, २०२१

अन्तर्राष्ट्रिय समन्वय परिषद्बाट पारित भएको मिति: २०२१ जुलाई १७

प्रस्तावना:

गैरआवासीय नेपाली संघको विधान २००३ (संशोधन सहित) को दफा ३० कार्यान्वयनका लागि अन्तर्राष्ट्रिय समन्वय परिषद्का पदाधिकारी र सदस्यहरूको राजिनामा वा निष्काशन व्यवस्थित गर्न बाञ्छनीय भएको; अन्तर्राष्ट्रिय समन्वय परिषद्का पदाधिकारी र सदस्यहरूको राजिनामा वा निष्काशन गरि पश्चात् खालि भएको पदमा बाँकी अवधिको लागि पदपूर्ति गर्ने व्यवस्था गर्न आवश्यक भएको एवं राष्ट्रिय समन्वय परिषद्का पदाधिकारी र सदस्यहरूको हकमा समेत राजिनामा, निष्काशन र पदपूर्तिको व्यवस्था गर्न बाञ्छनीय भएको हुँदा ऐ. विधानको दफा १७.६ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी अन्तर्राष्ट्रिय समन्वय परिषद्ले यो नियमावली बनाएको छ ।

१. नाम र प्रारम्भ:

- (१) यी नियमहरूको नाम "गैरआवासीय नेपाली संघ राजिनामा, निष्काशन र पदपूर्ति सम्बन्धी नियमावली २०२१" रहेको छ ।
- (२) यो नियमावली अन्तर्राष्ट्रिय समन्वय परिषद्ले निर्णय भएको मिति बाट लागू हुनेछ ।

२. परिभाषा:

विषय वा प्रसङ्गले अर्को अर्थ नलागेमा यस नियमावलीमा:

- (क) "संघ" भन्नाले गैरआवासीय नेपाली संघलाई जनाउनेछ ।
- (ख) "विधान" भन्नाले गैरआवासीय नेपाली संघको विधान २००३ (संशोधन सहित २०२१) लाई जनाउनेछ ।
- (ग) "अन्तर्राष्ट्रिय समन्वय परिषद्" भन्नाले संघको अन्तर्राष्ट्रिय समन्वय परिषद्लाई जनाउँने छ ।
- (घ) "पदाधिकारी" भन्नाले विधानको दफा ५ को उपदफा ५.१४ मा उल्लेखित पदाधिकारी र राष्ट्रिय समन्वय परिषद्का पदाधिकारीलाई सम्झनु पर्छ ।
- (ङ) "सदस्य" भन्नाले अन्तर्राष्ट्रिय समन्वय परिषद्का सदस्य र राष्ट्रिय समन्वय परिषद्का सदस्यलाई जनाउनेछ ।
- (च) "राष्ट्रिय समन्वय परिषद्" भन्नाले विधानको दफा २३ अनुसार गठन हुने राष्ट्रिय समन्वय परिषद्लाई जनाउँनेछ ।
- (छ) "संरक्षक परिषद्" भन्नाले विधानको दफा २६ अनुसार गठन हुने संरक्षक परिषद्लाई जनाउँनेछ ।

३. उद्देश्य:

- (१) अन्तर्राष्ट्रिय समन्वय परिषद्का पद त्याग गरेका पदाधिकारी वा सदस्यको बाँकी अवधिको लागि पद रिक्तता हुन नदिनको लागि संघको विधानको दफा २१ को उपदफा २१.४ र २१.५ अनुसार पदपूर्ति गर्ने यस नियमावलीको मूल उद्देश्य रहेको छ ।
- (२) राष्ट्रिय समन्वय परिषद्का पद त्याग गरेका पदाधिकारी वा सदस्यको बाँकी अवधिको लागि पद रिक्तता हुन नदिन समेत यस नियमावलीको उद्देश्य रहेको छ ।

४. राजीनामा दिने प्रकृया:

- (३) अन्तर्राष्ट्रिय समन्वय परिषदको अध्यक्षको हकमा नीजले कारण सहितको लिखित राजीनामा संरक्षक परिषदलाई जानकारी गराउदै अन्तर्राष्ट्रिय समन्वय परिषदमा पेश गर्नु पर्नेछ र नीजको राजीनामा स्वीकृत वा अस्वीकृत गर्ने निर्णय अन्तर्राष्ट्रिय समन्वय परिषदको बैठकले गर्नेछ ।
- (४) अन्तर्राष्ट्रिय समन्वय परिषदको पदाधिकारी वा सदस्यहरुले कारण सहितको लिखित राजीनामा अन्तर्राष्ट्रिय समन्वय परिषदका अध्यक्ष मार्फत अन्तर्राष्ट्रिय समन्वय परिषदमा पेश गर्नु पर्नेछ र नीजको राजीनामा स्वीकृत वा अस्वीकृत गर्ने निर्णय अन्तर्राष्ट्रिय समन्वय परिषदको बैठकले गर्नेछ ।
- (५) राष्ट्रिय समन्वय परिषदको अध्यक्षको हकमा नीजले कारण सहितको लिखित राजीनामा सम्बन्धित राष्ट्रिय समन्वय परिषदको विधानमा लेखिए बमोजिम अथवा राष्ट्रिय समन्वय परिषदको संरक्षक परिषद् र सम्बन्धित क्षेत्रको क्षेत्रीय संयोजकलाई जानकारी गराउदै सम्बन्धित राष्ट्रिय समन्वय परिषदमा पेश गर्नु पर्ने छ र नीजको राजीनामा स्वीकृत वा अस्वीकृत गर्ने निर्णय राष्ट्रिय समन्वय परिषदको बैठकले गर्ने छ र सोको जानकारी अन्तर्राष्ट्रिय समन्वय परिषदलाई गराउनु पर्नेछ ।
- (६) राष्ट्रिय समन्वय परिषदको पदाधिकारीहरुले कारण सहितको लिखित राजीनामा राष्ट्रिय समन्वय परिषदका अध्यक्ष मार्फत राष्ट्रिय समन्वय परिषदमा पेश गर्नु पर्ने छ र नीजको राजीनामा स्वीकृत वा अस्वीकृत गर्ने निर्णय राष्ट्रिय समन्वय परिषदको बैठकले गर्नेछ ।
- (७) राष्ट्रिय समन्वय परिषदका सबै पदाधिकारीहरुले राजीनामा दिनु पर्ने परिस्थितिमा उक्त राजीनामाको जानकारी क्षेत्रीय संयोजक मार्फत अन्तर्राष्ट्रिय समन्वय परिषद दिनु पर्नेछ । उक्त राजीनामा स्वीकृत वा अस्वीकृत गर्ने निर्णय अन्तर्राष्ट्रिय समन्वय परिषदको बैठकले गर्नेछ ।

५. पदपूर्ति गर्ने प्रक्रिया:

- (१) अन्तर्राष्ट्रिय समन्वय परिषदको अध्यक्षको हकमा ६ जना उपाध्यक्ष मध्ये एक बाट हुनेछ । यसको निर्धारण अन्तर्राष्ट्रिय समन्वय परिषदको बैठको सहमतीबाट र यदि सहमति नभएमा अन्तर्राष्ट्रिय समन्वय परिषदका पदाधिकारी र सदस्यहरुको गोप्य मतदानबाट बाँकी अवधिको लागि अध्यक्षको चयन गरिनेछ ।
- (२) अध्यक्ष बाहेक अन्तर्राष्ट्रिय समन्वय परिषदका अन्य पदाधिकारीहरुको पद रिक्त भएमा सो रिक्त पदमा अन्तर्राष्ट्रिय समन्वय परिषदले अर्को बाँकी अवधिका लागि पदपूर्ति गर्नेछ । यसरी नियुक्त हुने पदाधिकारी साबिकको अन्तर्राष्ट्रिय समन्वय परिषदको पदाधिकारी वा सदस्य रहेको हुनु पर्नेछ ।
- (३) पदाधिकारीहरुको पदपूर्ति अन्तर्राष्ट्रिय समन्वय परिषदले सहमतीमा गर्नेछ । सहमति भएन भने अन्तर्राष्ट्रिय समन्वय परिषदका पदाधिकारी र सदस्यहरुको गोप्य मतदानबाट बाँकी अवधिको लागि पदाधिकारीको चयन गरिने छ ।
- (४) अन्तर्राष्ट्रिय समन्वय परिषदका सदस्यहरुको हकमा भने सम्बन्धित राष्ट्रिय समन्वय परिषदको निर्णय बमोजिम हुनेछ ।
- (५) राष्ट्रिय समन्वय परिषदको अध्यक्षको हकमा उपाध्यक्षहरु मध्ये एक बाट हुनेछ । यसको निर्धारण राष्ट्रिय समन्वय परिषदको बैठको सहमती बाट र यदि सहमति नभएमा राष्ट्रिय समन्वय परिषदका पदाधिकारी र सदस्यहरुको गोप्य मतदानबाट बाँकी अवधिको लागि

अध्यक्षको चयन गरिने छ । रिक्त भएको पदपूर्तिको जानकारी अन्तर्राष्ट्रिय समन्वय परिषदलाई गराउनु पर्नेछ ।

- (६) राष्ट्रिय समन्वय परिषद्को पदाधिकारीहरूको पदपूर्ति राष्ट्रिय समन्वय परिषद्ले सहमतीमा गर्नेछ । सहमति भएन भने राष्ट्रिय समन्वय परिषदका पदाधिकारी र सदस्यहरूको गोप्य मतदानबाट बाँकी अवधिको लागि पदाधिकारीको चयन गरिनेछ । रिक्त भएको पदपूर्तिको जानकारी अन्तर्राष्ट्रिय समन्वय परिषदलाई गराउनु पर्नेछ ।
- (७) राष्ट्रिय समन्वय परिषद् तदर्थ समितिको हकमा राष्ट्रिय समन्वय परिषदकै बमोजिम हुनेछ ।
- (८) पदपूर्ती भएर आउनेहरू कार्यबाहक पदाधिकारीको हैसियतले काम गर्ने छन् ।
- (९) राष्ट्रिय समन्वय परिषदका सबै पदाधिकारीहरूको पद रिक्त भएमा नयाँ समितिको निर्वाचन गर्नु पर्नेछ ।
- (१०) निर्वाचन सम्बन्धि ब्यवस्था अन्तर्राष्ट्रिय समन्वय परिषद्ले तोके बमोजिम हुनेछ ।

६. **बाधा अड्काउ फुकाउ:**

यस नियमावली अनुसार कार्य गर्दा कुनै बाधा, अड्काउ पर्न आएमा त्यस्तो बाधा अड्काउ अन्तर्राष्ट्रिय समन्वय परिषद्ले संघको विधानसँग नबाझिने गरी फुकाउन सक्नेछ ।

७. **यसै नियमावली बमोजिम हुने:**

यस नियमावलीमा लेखिएका कुराहरूको हकमा यसै नियमावली बमोजिम हुनेछ ।

८. **खारेजी र बजाउ:**

- (१) राजिनामा, निष्काशन र पदपूर्ति सम्बन्धि नियमावली, २०२० खारेज गरिएको छ ।
- (२) राजिनामा, निष्काशन र पदपूर्ति सम्बन्धि नियमावली, २०२० बमोजिम भए गरेका काम कारबाही यसै नियमावली बमोजिम भए गरेको मानिनेछ ।

॥समाप्त॥